

Utrecht inBeweging

We brengen Utrecht in beweging. Letterlijk en figuurlijk en u kunt meedoen! Met Utrecht inBeweging inspireren we mensen om (vaker) te gaan fietsen. Er zijn heel veel redenen om te gaan fietsen. Het is bijvoorbeeld gezond, veilig, goedkoop en duurzaam. Fietsers hebben geen last van files en overvolle parkeerplaatsen bij werkgevers.



utrecht  **in beweging**

Sommige mensen hebben nog een extra zetje nodig om in beweging te komen. Dat zetje gaat Utrecht inBeweging geven. Utrecht inBeweging belooft als werknemers in spittijden vaker met de fiets naar het werk komen. De app TimesUpp, de slimme reis-assistent, regelt alles. TimesUpp stimuleert het fietsen en belooft hiervoor met punten en credits. Deelnemers verdienen punten om te strijden met andere deelnemers en krijgen credits die zij kunnen inwisselen in een webshop of laten uitkeren in cash. Speciaal voor werkgevers gaan we vanaf september competities organiseren waar werknemers met en tegen elkaar kunnen fietsen in teamverband, al kunt u ook gewoon individueel meedoen natuurlijk.

Het doel is om zoveel mogelijk mensen in beweging te krijgen, ook de werknemers die wat verder van het werk af wonen en die de aanschaf van een e-bike overwegen. Vandaar dat Utrecht inBeweging door een werkgever uitgebreid kan worden met een e-bike stimuleringspakket. Een e-bike is duur in aanschaf en dat kan een drempel zijn om deze te gebruiken. Utrecht inBeweging en werkgever zorgen samen voor een hoger beloningsbedrag, zodat medewerkers met het fietsen op de e-bike een deel van het aanschafbedrag terug verdienen.

Kom met ons in beweging. Doe mee!
Kies welk pakket u wilt aanbieden aan uw medewerkers en ga van start:

- ➔ op de fiets inBeweging;
- ➔ op de e-bike inBeweging.

Toelichting Op de fiets inBeweging

- Werknemers die (willen gaan) fietsen kunnen meedoen met Op de fiets inBeweging en gratis gebruik maken van TimesUpp tot eind 2017. (Na eind 2017 kunnen werknemers TimesUpp blijven gebruiken, maar dan is er geen beloning meer waarvan ze kunnen profiteren.)
- Om credits te kunnen verdienen met Op de fiets inBeweging dient een werknemer zijn reguliere verplaatsingen in de spits tot op het moment van deelname minimaal twee keer per week met de auto te hebben afgelegd (1 dag heeft 2 spitsmomenten).
- Werknemers die nieuwe fietsritten maken kunnen 6 maanden lang credits verzamelen die men kan verzilveren in de webshop of in cash tot een maximum van € 175,-.
- Alle deelnemers sparen punten en kunnen deelnemen aan een 50 dagen competitie. Om een zelf gesteld doel, alleen of in team verband te behalen.
- Er is geen financiële bijdrage van werkgever vereist.

Doelgroep

De volgende doelgroep komt in aanmerking voor deelname aan 'op de fiets in beweging': Spitsreizigers die wonen en/of werken in de economische kerngebieden, die nu nog (een deel van) zijn verplaatsingen in de spits met de auto maakt. Om credits te kunnen verdienen dient iedere deelnemer aan Utrecht inBeweging minimaal twee keer per week te gaan fietsen in plaats van de auto in de spits te gebruiken (1 dag heeft 2 spitsmomenten).

Indien een deelnemer op dit moment al dagelijks fietst, kan hij/zij nog steeds meedoen met Utrecht inBeweging, alleen dan spaart deze deelnemer alleen punten en geen credits. Het geldt voor alle ritten van en naar het werk op werkdagen, maar niet in het weekend.

Hoe doet de werknemer mee met Op de fiets inBeweging?

De werknemer:

1. downloadt TimesUpp via de AppStore of Google Play;
2. installeert TimesUpp en vult het woon- en werkadres in;
3. meldt zich aan via de inBeweging-knop in het menu, beantwoord een aantal vragen en stelt een doel. De werknemer ontvangt een e-mail zodra hij/zij kan starten;
4. komt in beweging! Stapt op de fiets en gaat de uitdaging aan!
5. checkt de punten en credits op utrecht.inBeweging.eu onder "mijn score" of in de app.

Wat kan de werknemer verdienen met een fietsrit?

TimesUpp stimuleert het fietsen en belooft hiervoor met punten en credits. Deelnemers verdienen punten om te strijden met andere deelnemers en krijgen credits die zij kunnen inwisselen in een webshop of laten uitkeren in cash.

Punten

- Ging de werknemer eerst met de auto naar het werk en nu op de fiets dan verdient de werknemer 250 punten per rit (woon-werk en vice versa).
- Ging de werknemer al op de fiets naar het werk en blijft de werknemer fietsen dan verdient hij/zij 100 punten per rit (woon-werk).

Credits

- Ging de werknemer eerst met de auto in de spits naar het werk en nu op de fiets dan verdient de werknemer 75 credits per rit (woon-werk).

Toelichting Op de e-bike inBeweging

- Werknemers die (willen gaan) fietsen op een e-bike maar er nog geen bezitten, kunnen meedoen met Op de e-bike inBeweging en gratis gebruik maken van TimesUpp tot eind 2017. (Na eind 2017 kunnen werknemers TimesUpp blijven gebruiken, maar dan is er geen beloning meer waarvan ze kunnen profiteren.)
- Om credits te kunnen verdienen met Op de e-bike inBeweging dient een werknemer zijn reguliere verplaatsingen in de spits tot op het moment van deelname minimaal vier keer per week met de auto te hebben afgelegd (1 dag heeft 2 spitsmomenten).
- Werknemers die de overstap maken van de auto naar de e-bike kunnen 9 maanden lang credits verzamelen die men kan verzilveren in cash tot een maximum van € 600,-.
- Werknemer mag deelnemen aan een 50 dagen competitie. Om een zelf gesteld doel, alleen of in team verband te behalen.
- Vereiste is een financiële bijdrage van de werkgever per werknemer van 50% van het door de werknemer bij elkaar gespaarde budget. (Indien werknemer € 600,- bij elkaar spaart, draagt de werkgever €300 bij.)

Doelgroep

De volgende doelgroep komt in aanmerking voor deelname aan 'op de e-bike in beweging': Werknemers die werken in de economische kerngebieden, die nu in de spits met de auto naar het werk of huis reizen en die een e-bike willen aanschaffen om deze reizen mee te maken. De werknemer dient op dit moment minimaal vier keer per week in de spits tijden met de auto van en naar het werk te reizen (1 dag telt voor 2 keer reizen in de spits tijden). ▶

De werknemer dient de e-bike elke week minimaal vier keer te gaan gebruiken om van en naar het werk te reizen (1 dag telt voor 2 keer reizen in de spijstijden). Het geldt voor alle ritten van en naar het werk op werkdagen, maar niet in het weekend.

Hoe doet de werknemer mee met Op de e-bike inBeweging?

De werknemer:

1. krijgt via de werkgever de inBeweging verklaring en vult deze (samen met werkgever) in;
2. koopt een e-bike en bewaart het aankoopbewijs (let op: de datum van de aankoop van de e-bike moet liggen na de datum op de 'in-beweging-verklaring');
3. downloadt TimesUpp via de AppStore of Google Play zodra de e-bike binnen is;
4. installeert TimesUpp en vult het woon- en werkadres in;
5. meldt zich via TimesUpp aan voor inBeweging via de inBeweging-knop in het menu en vult de 0-meting en het doel in;
6. ontvangt een e-mail voor het per mail insturen van het aankoopbewijs en de inBeweging verklaring;
7. ontvangt een e-mail zodra hij/zij kan starten;

8. komt in beweging! Stapt op de e-bike en gaat de uitdaging aan!
9. checkt de punten en credits op utrecht.inBeweging.eu of in de app.

Wat kan de werknemer verdienen met een fietsrit?

TimesUpp stimuleert het fietsen en belooft hiervoor met punten en credits. Deelnemers verdienen punten om te strijden met andere deelnemers en krijgen credits die zij kunnen inwisselen in een webshop of laten uitkeren in cash.

Punten

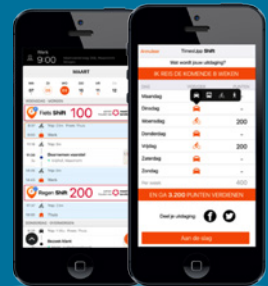
- Ging de werknemer eerst met de auto naar het werk en nu op e-bike dan verdient de werknemer 250 punten per rit (woon-werk en vice versa).
- Ging de werknemer al op de fiets naar het werk en blijft de werknemer fietsen dan verdient hij/zij 100 punten per rit (woon-werk).

Credits

Ging de werknemer eerst met de auto in de spits naar het werk en nu op de ebike (die is aangeschaft om deel te nemen aan Utrecht in beweging), dan verdient de werknemer 250 credits per rit (woon-werk en vice versa).

Utrecht InBeweging ontzorgt!

- Met de TimesUpp app worden alle fietsritten geregistreerd.
- De financiële en administratieve afhandeling wordt de werkgever uit handen genomen door Utrecht inBeweging.
- Werkgevers krijgen een communicatietoolkit (o.a. posters, banners, promoteam of green graffiti) om de maatregel goed onder de aandacht te brengen bij de werknemers.
- Er is 24/7 gebruikersondersteuning via het servicecentrum.



utrecht.inbeweging.eu